

## ÇALIŞAN ADAYI BAŞVURUSUNA DÖNÜŞ MAİLİ

### Aday Tarafından Yeniden Aranmak İçin Açık Rıza Verilmesi Halinde İletilecek Mail

..... Bey/Hanım merhaba,

Yapmış olduğumuz görüşme ve değerlendirme sonucu “.....” pozisyonuna yönelik farklı bir aday ile devam etme kararı almış bulunuyoruz. Bununla birlikte “Kişisel Verilerin Korunması Kanun’u uyarınca hazırlanan Veri Saklama ve İmha Politikamız gereği, bu husustaki açık rızanıza istinaden özgeçmişiniz başvuru tarihinizden itibaren 1 yıl süre boyunca veri tabanımızda yer alacak olup, belirtilen süre ile sınırlı olarak bundan sonraki süreçte oluşabilecek açık pozisyonlar için tekrar geri dönüş yapılabilecek yahut şirketimizin meşru menfaatleri kapsamında herhangi bir hukuki süreç söz konusu olması halinde kullanabilmesi amacıyla aynı süre ile sınırlı olarak saklanacaktır.

Kurumumuza göstermiş olduğunuz ilgi için bir kez daha teşekkür eder, çalışma hayatınızda başarılarınızın devamını dileriz.

Saygılarımızla,

### Aday Tarafından Yeniden Aranmak İçin Açık Rıza Verilmemesi Halde İletilecek Mail

..... Bey/Hanım merhaba,

Yapmış olduğumuz görüşme ve değerlendirme sonucu “.....” pozisyonuna yönelik başvurunuzun olumsuz sonuçlandığını bildirmekteyiz. Bununla birlikte “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu 7. maddesi uyarınca; başvuru sürecinde tarafımıza iletmiş olduğunuz özgeçmişiniz ve yapılan mülakatlarda edindiğimiz bilgiler de dâhil her türlü genel ve özel nitelikli kişisel verilerinizin Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı Uyarınca Veri Saklama Ve İmha Politikası’nda Md.5.3 (Kişisel Verilerin Yok Edilmesi)’de belirtilen yöntemlerle yok edileceğini bildirmek isteriz.

Kurumumuza göstermiş olduğunuz ilgi için bir kez daha teşekkür eder, çalışma hayatınızda başarılarınızın devamını dileriz.

Saygılarımızla,